



Plan de Sucesión

Presentado por Gloria Miranda, Coordinadora de la Región I, en el 28° Encuentro Nacional de Cursillo en la Universidad de Seattle en la Arquidiócesis de Seattle – 18 de agosto, 2018.

Oración al Espíritu Santo.

Mi nombre es Gloria M. Miranda, soy de donde María dejó una gran huella, Puerto Rico. No voy a hacer presentación personal porque está en el Programa que todos recibimos. Los exhorto a que lo lean.

Yo les voy a hablar sobre el “Plan de Sucesión”.

Ustedes se preguntarán, qué significa sucesión en el Movimiento de Cursillos de Cristiandad, ya que aquí no hay ni reyes, ni herederos que puedan tomar la sucesión del movimiento, porque en Cursillos no hay ningún rey. En los Estados Unidos, nosotros tenemos un presidente, y si ese presidente por alguna razón no puede completar su término, el vicepresidente automáticamente asume la presidencia. Esto también se aplica a las empresas privadas. Sin embargo, desde sus comienzos, el Movimiento de Cursillos, ya tenía un Plan de Sucesión. (veamos cómo)

En la Historia del Movimiento de Cursillos de España, dice: “El MCC nace con vocación universal y, partiendo de Mallorca, va a expandirse por todo el mundo”. Un escrito del Padre Josep Àngel Saiz Meneses, en Barcelona, en 1993, dice: “No podemos vivir de recuerdos. La vida es algo más. No podemos anquilosarnos (paralizarnos) pensando en el ayer. Hay que proyectar hacia el mañana la impresión y la lección de los días que, por la gracia de Dios, nos permitió en suerte vivir.” También dice: “Vemos claramente la intención de continuidad. La Mirada al futuro es clara y decidida...”

En el libro “Mi Testamento Espiritual” de Eduardo Bonnín, en el Capítulo II dice: “Encarecido encargo a los que vengan después de mí.” “Como queda dicho, que el conocimiento del Movimiento de Cursillos de Cristiandad es el más importante de los bienes que poseo y creo que lo mejor que puedo legar a los que vengan después de mí, es dejar escrito y pormenorizado en qué consiste, cuál es su finalidad y cuáles son los objetivos que debe perseguir dicho Movimiento.”

Si hemos leído sobre el MCC nos daremos cuenta de que el futuro del Movimiento estaba pensado desde el principio por ser un Carisma, no por obra de los fundadores, sino por obra de Dios. Es aquí, donde buscando una descripción sobre sucesión, encontré en el periódico El País, El Empresario de Uruguay lo siguiente: “Los planes de sucesión son la planificación y ejecución de una continuidad ordenada de las personas en cargos críticos, y tiene carácter restringido. ¿Por qué restringido? Porque el foco está en posiciones críticas y personas claves.” Y a pesar de que esta descripción se escucha más en las empresas para tener éxito, es también el punto clave para el éxito del Cursillo.

Les voy a mencionar cuatro pasos a seguir, que pueden ustedes escribir y dejar espacio después de cada paso para añadir algo más:

1. Identificar a personas con potencial y disponibilidad;
2. Descubrir el potencial o talentos y conocimiento de la persona;
3. Ocupar e incluir como líder, a la persona que está activa; y
4. Mejorar el compromiso de la persona.

○ Veamos el Primer Paso:

- Identificar a personas con potencial y disponibilidad.

En el Manual de Dirigentes, bajo Precursillo, Selección de Candidatos dice: “El criterio de selección debe hacerse siempre tomando en cuenta la efectividad del candidato/a como fermento de su ambiente y circunstancias.” Como vemos, todo en Cursillo comienza con el Precursillo. Es por eso, que necesitamos conocer a los candidatos para reconocer su potencial y sus circunstancias. Sin embargo, la realidad que tenemos en nuestras diócesis es que el costo y la limitación del número de candidatos que podemos llevar a un Cursillo se ha convertido en un problema que me lleva a hacerles la siguiente pregunta. ¿Se enfoca su diócesis en tener fines de semana y no incorpora a los nuevos Cursillistas en el Cuarto Día?

También nos dice que “La finalidad será siempre vertebrar Cristiandad, donde sea, con vértebras vivas y vivificadoras”. Y continúa diciendo... “será preciso fijarse en quienes vertebran hoy esta sociedad, o sea, en las personas que en ellas integran el nervio vivo de la opinión, la influencia y el prestigio.” Si no promovemos que los nuevos Cursillistas se incorporen el en cuarto día, ellos no serán agentes de cambio. Dijo Eduardo Bonnín en Historias de un Carisma: “Cuando el Evangelio y su latente y ponderosa eficacia fluye, influye y confluye donde tiene lugar, y se da lo auténticamente humano, lo dinamiza, lo orienta y lo dirige hacia su más posible y rotunda plenitud. Y esto ocurre sin necesidad de agentes que lo enreden, y sin planes trazados por otros, que pretenden construir estructuras cristianas, donde fácilmente se puede obtener la etiqueta de cristiano sin serlo ni en espíritu, ni en verdad.” Es aquí, que cuando nosotros tenemos nuestros propios planes para los nuevos cursillistas, muchas veces con buenas intenciones, obstruimos y enredamos su potencial y disponibilidad, y es por eso por lo que no llegan a su rotunda plenitud.

Cuando los nuevos cursillistas tienen la ayuda necesaria para perseverar en su diócesis, compartiendo los tres elementos fundamentales del Movimiento: Piedad, Estudio y Acción en su Reunión de Grupo y la Ultreya, es cuando la persona vivenciará para siempre lo Fundamental Cristiano. Y por medio del amor a Dios y el amor al prójimo experimentarán el encuentro consigo mismo, con Cristo y con los hermanos. Por lo tanto, los nuevos cursillistas regresarán a sus ambientes como fermento, y por sí mismos, vertebrarán en cristiano la sociedad, haciéndolos cristianos auténticos, por lo que nosotros como dirigentes, tenemos la responsabilidad de sostenerlos en su continuo y progresivo crecimiento espiritual. tanto en nuestras Ultreyas, como en la Escuela de Dirigentes.

○ Segundo Paso: Descubrir el potencial o talentos, y conocimiento de la persona.

Esto es lo que pasa cuando un nuevo Cursillista se convierte en el hombre nuevo, el hombre o mujer, redimido en Cristo. Se trata de su capacidad de aprovechar y hacer trabajar los dones recibidos: su fe, su esperanza, su caridad, su apertura a la palabra de Dios, su vida de oración, su disponibilidad al Espíritu, su amor mismo que caracteriza nuestra relación con Cristo. “Conócete a ti mismo” es una expresión atribuida a Sócrates, quien recomienda prestar atención a la voz interior, la voz de la conciencia, del alma, conocerse uno mismo es muy complejo, porque es algo que está cambiando todo el tiempo.

Una reciente investigación de la Universidad de Santa Clara, CA, sugiere que tener una vocación es esencial para el bienestar emocional. Es también importante que los nuevos Cursillistas sepan que nunca es tarde para encontrar su potencial y talentos, ya que esto puede suceder a cualquier edad e implica un cambio total, a favor de la motivación y bienestar, tanto para ellos como para otras personas.

El libro Ideas Fundamentales define la estructura de la Escuela de Dirigentes de la siguiente manera: “Es un grupo de cristianos que, unidos por y en un clima de Reunión de Grupo, buscan estar más centrados para acelerar la vivencia de lo fundamental cristiano en sí mismos, en el Movimiento de Cursillos, y en los ambientes donde se mueven.”

Todos sabemos que durante los Tres Días del Cursillo no se habla de la Escuela de Dirigentes. Sin embargo, es importante y necesario hablarle a los nuevos Cursillistas sobre La Escuela en su diócesis, los días y lugar donde se reúnen, e invitarlos a que asistan tan pronto salgan del Cursillo y presentarlos. También sus Madrinas/Padrinos deben asistir con ellos, tanto a la Ultreya, como a la Escuela de Dirigentes. Es en la Escuela donde ellos verán cara a cara los que viven ese 4to Día de una manera diferente a lo que ellos estaban acostumbrados. Ahí también verán a muchas personas que asistieron a la clausura, se sentirán acogidos, y esto les debe dar sentido de pertenencia. Es bueno que ellos sepan la importancia y el fin de las Escuelas, porque ahí también se darán cuenta de que el Movimiento va más allá de los Tres días, que hay Cursillistas a nivel diocesano, regional, nacional y mundial. Es en la Escuela donde se les debe dar seguimiento a aquellos nuevos Cursillistas que tengan preguntas y donde deben recibir respuestas. La Escuela es esencial para el continuo desarrollo del Movimiento. Le pregunto yo a ustedes, ¿sabían que existía una Escuela de Dirigentes antes de vivir su Cursillo? Pienso que las respuestas serán variadas. Yo no sabía nada de la Escuela; y como yo, muchas otras personas en mi diócesis.

Testimonio:

Después de vivir mi Cursillo, me invitaron a asistir a la Escuela de Dirigentes, lo cual hice inmediatamente. Mientras más asistía, más me llamaba la atención la dinámica que había y el conocimiento que estaba adquiriendo. Yo para ese entonces era una de las más jóvenes, pues sólo contaba con 35 años. Comencé a leer sobre el MCC porque tenía sed y hambre de aprender y conocer más del Movimiento.... Y mientras más leía, más preguntas me hacía, y las respuestas al principio eran respondidas con mucho amor, pero con el tiempo, me cuestionaba el por qué de algunas cosas, porque no correspondían con lo que yo leía. Sin embargo, me sentí frustrada, y sentía que estaba molestando con mis preguntas y me sentía rechazada. Así que por muchos años hacía lo que me decían, porque me decían así se ha hecho siempre, pero siempre pensando que tenía que haber una manera de corregir las cosas que yo creía que tenían que corregirse. Sin embargo,

pasaron más de veinte (20) años para que cambiaran las cosas, pero se pusieron peor, aunque todo se hacía con las mejores intenciones. A mí siempre me preocupaba ese "Plan de Sucesión". Quién podrá llevar este movimiento hacia delante lo más fiel posible. Y aquí estoy, 26 años después, dispuesta a llevar y pasar esta antorcha a otros por el bien del Movimiento. Cuando yo fui seleccionada a servir como Coordinadora Regional, yo estaba muy molesta con Dios porque yo no quería estar en servicio a mi edad, luego le pedí perdón. Yo le pedí también a Eduardo Bonnín que intercediera por mí, porque no soy la mejor aprendiz y le dije que fuera claro en lo que quería de mí, pero que me ayudara. Y les digo hermanos, que él ha estado conmigo todo el tiempo, y no solo he sentido la ayuda de Bonnín, sino la mano Dios.

En el libro *Vertebración de Ideas*, bajo Tratamiento Individual (pág. 65), nos dice: "Un mes después del Cursillo, aproximadamente, se observará la actitud de los que tengan mayor y mejor aptitud. Los que destaquen, por orden de los que ofrezcan mayores garantías, serán llamados a un "tratamiento" personal... y continúa diciendo: que tienen por finalidad perfilarles la mentalidad e hincarles más la intencionalidad necesaria para ser con eficacia dirigentes seculares." Yo personalmente nunca había escuchado de este "Tratamiento", pero creo que sí fui identificada antes y después del Cursillo por mis hermanos Cursillistas, lo cual me permitió desarrollar mi potencial y talentos conocidos y desconocidos para mí, los cuales he puesto en manos de la Iglesia y del Movimiento desde que viví mi Cursillo.

○ Tercer Paso: Ocupar e incluir como líder, a la persona que está activa

Algo que nosotros necesitamos entender como dirigentes es que, en el MCC **NO** necesita personas ambiciosas o con deseo de poder. Como Cursillistas, necesitamos comprender que nuestra misión primordial es la de mantener nuestro servicio intacto, y que no tenemos el control del Movimiento. Como Dirigentes, necesitamos ser responsables y transparentes en el legado que se nos ha encomendado. Dentro del Movimiento de Cursillos, los Directores Laicos, Asesores Espirituales, y miembros del Secretariado son llamados a estar firmes en la verdad, aunque los haga más o menos populares, porque amenaza la seguridad del servicio de otros. Como Cursillistas y como buenos católicos. Porque fuimos bautizados, tenemos la responsabilidad de llevar a nuestros hermanos a Dios, sin importar el título que pueda tener.

¿Invita su Secretariado o Escuelas de Dirigentes a los nuevos cursillistas a servir en los Cursillos? Esto es una muy buena manera de incluirlos y comprometerlos. Muchas veces nos sentimos mejor invitando a nuestros amigos, y a personas que han trabajado en otros Cursillos, sin tener en cuenta que es una de las mejores maneras de comprometer a los nuevos Cursillistas. Como sabemos, cuando escuchamos los Rollos por segunda vez, comprendemos mucho más que la primera vez, y eso da un mejor entendimiento de los Rollos. ¿Nos esforzamos nosotros de que las personas que forman los Equipos asistan a la Escuela), a la Ultreya, que participen activamente de sus Reuniones de Grupo? Es importante que los que están en la sala de conferencias den sus rollos dando testimonio de cómo viven su cuarto día. Conozco de muchas diócesis que luchan con esto, sin embargo, debemos trabajar para lograr poco a poco esta meta; y motivar y ayudar a aquellos que

necesitan ayuda. Con aquellos que tienen interés en aprender, crecer y mejorar su compromiso con el movimiento, necesitamos identificarlos inmediatamente después del Cursillo.

¿Estamos nosotros preocupados por mantener una posición, en vez de buscar a otra persona que lo haga? ¿Por qué se nos hace tan difícil conseguir que otros participen en el servicio del MCC? ¿Tienes ideas de lo que puede hacer tu diócesis para ayudar a encontrar soluciones?

Como Coordinadora Regional, yo hablo constantemente con el Equipo de Servicio de la Región, pido sus opiniones e ideas, planificamos en equipo, aunque sea por teléfono debido a la distancia, todo lo hacemos para y por el Movimiento. Tengo un diálogo abierto con ellos y cuento con ellos para todo, porque alguno de ellos será el próximo Coordinador de la Región, y es muy importante que estemos todos de acuerdo en lo que hacemos y cómo lo hacemos para el bien de la región. (algunos miembros del Equipo de Servicio están aquí).

○ El cuarto y último paso: Mejorar el compromiso de la persona.

Uno de los desafíos que tenemos en el movimiento es el de animar y desarrollar un compromiso con las personas del movimiento a todos los niveles. El compromiso es fácil de definir como describe el Diccionario Webster, "es un acuerdo o compromiso de hacer algo en el futuro o un estado de ser impulsado emocionalmente".

Después del fin de semana del cursillo, estábamos encendidos en fuego y listos para cambiar nosotros, y con un gran deseo de cambiar nuestro medio ambiente. Me imagino que la mayoría de ustedes se sentían igual, pero ¿cuánto tiempo duró? Es por eso por lo que, si no hacemos algo para mantener la vela encendida, eventualmente se apagará, y eso les ha pasado a muchas personas que yo conozco. ¿Estamos permitiendo que nuestros miembros en el cuarto día olviden lo que experimentaron en el Cursillo?

Nosotros mismos necesitamos entender qué significa el compromiso. Necesitamos determinar qué obstáculos nos impiden aumentar nuestro compromiso, y los modos o estrategias que necesitamos para superar esos obstáculos. Cuando ayudamos a otros a alcanzar todo su potencial, y su compromiso con el Movimiento de Cursillos, es cuando hacemos que el mismo sea más fuerte y más efectivo.

Ya mencionamos algunas de las maneras de promover el continuo crecimiento y lo que significa ser un cristiano pleno, en la – Reunión de Grupo, la Ultreya y la Escuela de Dirigentes. Otro es el Secretariado – que es dónde recae la responsabilidad y el servicio de todos los aspectos del Movimiento. Las actividades regionales y nacionales también ofrecen oportunidades de crecimiento.

¿Cuándo fue la última vez que tu diócesis ofreció un taller? ¿Has tenido un retiro para todos los cursillistas? ¿Se promueve y se anima a la comunidad del 4º día a asistir a la Escuela de Dirigentes, a la Ultreya, ya sea Parroquial, Diocesana e Interparroquial, a la clausura, etc.? ¿Qué tal que asistan a un encuentro regional? ¿Cuántos de ellos han asistido al encuentro nacional con personas de todos los Estados y varios grupos lingüísticos?

Algo que ha mejorado el compromiso en la Región I, ha sido el Cursillo de Cursillos. Es una excelente manera de expandir el conocimiento del Movimiento y el compromiso en el 4to día. Este taller de tres-días ofrece un tesoro de información y una experiencia viva de

la mentalidad, esencia, finalidad y método del movimiento. Cuatro (4) de nuestras ocho (8) diócesis han tenido un Cursillo de Cursillos, y dos pendientes para los próximos meses. La meta es que las ocho diócesis logren tener un CDC. Claro, eso se logra teniendo un Equipo de Servicio comprometido, listo y dispuesto a trabajar arduamente para lograr esa meta, y yo le doy gracias a Dios, porque nuestra Región I tiene la dicha de contar con un equipo así.

Jesús, en Mateo 28:19 le da un mandato a su Grupo de Amistad, a los apóstoles, y les dice, "Vayan, pues, y hagan que todos los pueblos sean mis discípulos." Este es el mismo mandato que recibimos como herencia en el MCC. Todo esto, por medio del Carisma que Dios le concedió a Eduardo Bonnín Aguiló, y que él aceptó voluntariamente ejecutar. El cual, junto con sus amigos después de mucha oración, mucho estudio y profunda reflexión, pensaron, estructuraron y pusieron en marcha, y nos lo ha dejado en bandeja de plata.

En conclusión. En el libro Mi Testamento Espiritual, Jesús Valls Flores nos dice:

“¿Quiénes son los herederos de Eduardo? Podría aplicarse aquí también, que, a la herencia de Eduardo, muchos son los llamados y muy pocos los vacacionados, en la traducción más exacta de los “escogidos”. Es por ello, que puede considerarse heredero quien encarna, por algo más que por voluntad, la gracia de este Carisma especial en la Iglesia, y se mantiene ilusionado en el continuo plan apostólico de que los más posibles sepan y vivan que Dios los ama.

La herencia de Eduardo no la puede encarnar una sola persona, sino que entiendo, que solamente puede ser un grupo de personas, que en amistad sucedan, por el hecho de que, bien hayan conocido, hayan estimado o hayan entendido lo que Eduardo pretendía con los Cursillos. No es posible entonces desde mi punto de vista, la existencia de un sucesor o de un solo continuador, sino que solamente es posible, convivir, pensar y rezar en amistad, para que siga desarrollándose la genuinidad, la singularidad y la originalidad del estilo propio de este método, que tantos frutos han dado, siendo seguros aún más los que tiene por dar de sí”.

Le pregunto yo ahora a ustedes:

¿Se sienten ustedes herederos el MCC?

Solo ustedes tienen la contestación.

La antorcha de la cuál yo les hablé al principio, la comparto, no es mía, todos la compartimos.

¡De Colores!

Referencias:

Sucesión – Wikipedia

Génesis y Teología del Cursillo de Cristiandad – Autor: Josep Ángel Saiz Meneses (Barcelona 1993)

El País – El Empresario de Uruguay – viernes 1ro de abril del 2016

Mi Testamento Espiritual – Eduardo Bonnín - Jesús Valls Flores

Manual de Dirigentes – 3ra Edición 2009

Historias de un Carisma – Eduardo Bonnín

Catholic.Net – Las Cualidades que Dios me ha dado

Universidad de Santa Clara, CA – Investigación

Secretariado Nacional – Cursillos de Cristiandad de España

Vertebración de Ideas – Eduardo Bonnín – Francisco Forteza – Bernardo Vadell

Evangelio según San Mateo, 28 - Biblia Católica Online