

**Agosto 2002**

**A: Todos los Dirigentes**

**De: Centro Nacional de Cursillo**

**Re: Envío Nacional**

**Resultados de la Sesión del Sínodo para el Plan Pastoral Diocesano en el 12vo Encuentro Nacional**

Según ya sabemos, cada Movimiento de Cursillo diocesano/arquidiocesano, para su mejor funcionamiento deberá tener un Plan Pastoral y debería haber sometido una copia del mismo a la Oficina Nacional para el 1ro de enero del 2002. Muchas diócesis/arquidiócesis ya lo han hecho, otras aun están en proceso.

Mientras el personal Nacional comenzó el proceso de revisión de los mismos, fue muy evidente que era necesario enviar más información a las diócesis, de manera que éstas pudieran cubrir todos los aspectos pertinentes. Para facilitar este proceso, el personal Nacional decidió que sería beneficioso tener una lista general o guía de los diferentes aspectos del Movimiento. Esta lista ayudaría a desarrollar su Plan Pastoral o poner al día el Plan Pastoral existente.

**¿Qué debe contener esta lista o guía de confrontación/chequeo? ¿Cómo podemos asegurarnos que estamos satisfaciendo las necesidades de todos los Movimientos de Cursillo diocesano?**

Se tomó una decisión de hacer una sesión de Sínodo con la ayuda de todos los cursillistas participantes en el 12vo Encuentro Nacional en Louisville, KY (Julio 14-17, 2002). La palabra “sínodo” significa “un viaje o jornada hecha juntos”. El proceso fue de la siguiente manera: Dividimos a todos los participantes entre todos los diferentes temas (6 en total) donde se compartieron las ideas clave en una sesión de no más de 30 minutos. Los 6 temas fueron basados en los varios puntos esenciales del Movimiento los cuales deberían ser parte de cada Plan Pastoral. Luego nos dividimos en grupos más pequeños o grupos de discusión. Cada grupo compartió entre sí por una hora y luego estos grupos se subdividieron en grupos de dos personas cada uno dialogando nuevamente sobre el tema por un período de 30 minutos. Luego del almuerzo cada cual se reanudó con su grupo de discusión (8-10 personas) donde continuaron la discusión. Uno de los miembros fue asignado a que tomara nota de todas las ideas compartidas. Hora y media después, todos los grupos de discusión se juntaron nuevamente en los grupos grandes (por tema) donde moldearon todas las ideas de todos los grupos (de cada tema). Al final nos reunimos todos en un mismo salón (forma de plenaria) donde se compartieron todas las ideas escritas de cada tema. El personal Nacional colectó todas estas ideas y recomendaciones. Surgieron también muchos comentarios escritos los cuales también ayudaron a generar algunas de las ideas.

Durante una reunión del personal Nacional llevada a cabo en Dallas, del 1-4 de Agosto, todas estas ideas y recomendaciones fueron nuevamente discutidas y puestas en una lista o guía general (en forma de libro), incluida en este envío para que sirva de ayuda en el desarrollo o mejoramiento del Plan Pastoral diocesano.

Esta lista o guía de ideas no es el todo, es meramente una guía para permitir a los dirigentes de cada Movimiento diocesano examinar dónde están en el proceso de crecimiento. Por ejemplo, en el punto III. C de esta lista dice: ¿Se sigue la Norma para parejas casadas según descrita en el Manual de Dirigentes? La respuesta puede ser simplemente un “sí”, y no sería necesaria ninguna otra acción. A

propósito, la respuesta a esta pregunta es para los Dirigentes del Movimiento local, no es necesario utilizar esto como una forma de reporte al Centro de Cursillos. Si la respuesta es no, entonces los dirigentes del Movimiento diocesano/arquidiocesano deberán de dialogar este asunto y determinar si este punto deberá ser parte de su Plan Pastoral (probablemente debería serlo). Ya, siendo parte del Plan Pastoral, el mismo deberá declarar cómo, cuándo, quiénes, etc., para que pueda cambiar de una respuesta de “no” a un “sí”. Esto fue simplemente un ejemplo. Nuevamente, el propósito de la lista de chequeo o guía es asistir a los Movimientos de cursillo diocesanos/arquidiocesano a desarrollar o poner al día su Plan Pastoral.

Si usted es el Director Laico o el Consejero Espiritual y desea obtener más copias de esta lista/guía para su Plan Pastoral, favor de comunicarse con la Oficina Nacional. Sería bueno que cada miembro del Secretariado y posiblemente los miembros de la Escuela de Dirigentes tengan una copia. Favor de hacernos saber cuantas copias necesitan.

### Caminata de Evangelización Nacional

Este año el Movimiento de Cursillo de Estados Unidos sostuvo su primera Caminata de Evangelización Nacional anual el 18 de mayo de 2002. La Caminata fue co-patrocinada por la Conferencia de Evangelización en América de los Obispos católicos en los Estados Unidos.

Todos los comentarios indican que la caminata fue disfrutada por todos los cursillistas que participaron. Hubo aproximadamente 25 diócesis participando en la Caminata de este año, aun con la corta notificación. Los Cursillistas disfrutaron el tiempo que pasaron juntos y lo encontraron un compartir lleno de mucho espíritu. Algunos empezaron su Caminata en la Iglesia con una Misa, algunos acabaron su caminata con la Misa y otros compartieron en oración mientras caminaban.

Nos hemos tomado la libertad de listar la cantidad recogida por algunas de las comunidades. Evidentemente el único ganador ha sido Cristo. Que nuestro Señor Jesucristo continúe bendiciéndoles.

- |   |   |
|---|---|
| 1. Brownsville recaudó más de \$6,200.00.         | 11. Paterson - alrededor de \$2,100.00.   |
| 2. Orange - alrededor de \$5,400.00.              | 12. San Diego - alrededor de \$1,900.00   |
| 3. Washington, DC - alrededor de \$3,100.00.      | 13. St. Louis - alrededor de \$1,900.00.  |
| 4. Camden - alrededor de \$3,000.00.              | 14. Dallas - alrededor de \$1,600.00.     |
| 5. Rockville Center - alrededor de \$2,950.00.    | 15. Chicago - alrededor de \$1,500.00.    |
| 6. Sacramento Filipino - alrededor de \$2,900.00. | 16. Gary - alrededor de \$1,500.00.       |
| 7. San Diego Filipino - alrededor de \$2,600.00.  | 17. Milwaukee - alrededor de \$1,300.00.  |
| 8. Colorado Vietnameses - alrededor de 2,400.00   | 18. Lake Charles - alrededor de \$500.00. |
| 9. Orlando Vietnameses - alrededor de \$2,300.    | 19. Belleville - alrededor de \$300.00    |
| 10. Lansing - alrededor de \$2,200.00.            | 20. Sioux Falls- \$250.00                 |

Para ayudar su diócesis a facilitar una Caminata de Evangelización en el futuro, hemos listado un poco de información para ayudarles en su planificación.

### ¿Cómo Organizarla?

Planear es importante. Es una buena idea comenzar desde ahora para las Caminatas de los próximos años. Empiece con la aprobación de su Secretariado Diocesano. Ya que se necesitan varios cursillistas para ayudar a coordinar las varias áreas de la Caminata de Evangelización, el Secretariado podría fijar a una persona para coordinar el evento. También sería una buena idea

fijar otras seis personas para coordinar en cada una de las siguientes áreas (cada persona coordinador (a) de alguna parte escogerá otras personas para que le ayuden):

1. Las logísticas - escoger la localización, hacer la ruta (mapa) y número de millas.
2. La autorización del cuerpo gubernamental para la caminata y seguridad (si fuere necesario).
3. La contabilidad - coleccionar todas las donaciones.
4. La publicidad - publique la información en la Hoja informativa, en las diferentes reuniones, distribuya “flyers”, etc.
5. La publicidad en la parroquia – informe a las parroquias locales del evento (opcional).
6. Encargado de la camiseta – hacer la orden, vender, distribuir las, etc. (opcional).

La Caminata de Evangelización se fija cada año para el sábado antes del domingo de Pentecostés.

Fechas de futuras caminatas:

2003	El 7 de junio de 2003
2004	El 29 de mayo de 2004
2005	El 14 de mayo de 2005
2006	El 3 de junio de 2006
2007	El 26 de mayo de 2007

13ro Encuentro Nacional en la Universidad de Xavier en Cincinnati, Ohio (17 – 20 de Julio, 2003):

Durante la reunión del personal Nacional este pasado fin de semana, se continuaron los planes para el Encuentro Nacional del año entrante. Los planes suenan muy excitantes. Debido a que ustedes, a través de sus sugerencias en las hojas de evaluación han visto muy positivo el tener la traducción simultánea, Dios mediante para el próximo Encuentro Nacional la tendremos disponible para todo el Encuentro. También estamos planeando tener la pantalla de video gigante.

Coordinadores Nacionales Lengua-Inglés

Gerry Rice quien estuviera temporariamente a cargo las Regiones 4,5 y 6 como Coordinador Nacional de la parte Inglés, presentó su renuncia al darse cuenta de todo lo que esto conllevaba. El pensó que a la larga con su trabajo regular de tiempo completo, no iba a poder dedicarle el tiempo merecido al Movimiento. Fue determinado provisionalmente que Gail Terrana rendirá su servicio a las Regiones 1-6 como Coordinadora Nacional. También se determinó que Victor Lugo rendirá servicio a las Regiones 7-12. Recordemos que ambos llevarán a cabo el servicio de Coordinador (a) Nacional de habla Inglés en base temporera la cual será revisada nuevamente durante la reunión del Secretariado Nacional en Noviembre del presente año.

Cuotas de Afiliación y Plan Pastoral:

El próximo mes el personal Nacional procurará aquellos Movimientos diocesano/arquidiocesano que aun no han pagado la cuota anual o no han sometido su Plan Pastoral.

La cuota de afiliación para el año calendario de 2002 caducó el 1ro de enero, 2002. Algunas arquidiócesis/diócesis se han comunicado con la Oficina Nacional y han explicado el por qué no han

podido pagar en este momento. Hemos trabajado con ellos abiertamente. Esta afiliación asegura el servicio que el Centro Nacional presta a los Movimientos de Cursillo diocesano. La cuota de afiliación para el año fiscal del 2002 era de \$350.00. El siguiente año (año fiscal 2003) la cuota de Afiliación será aumentada a \$400.00. La misma será pagadera para el 1ro de enero, 2003. Esperamos no tener que aumentar esta cuota por varios años. Por favor ruegue para que no tengamos que aumentarla nunca más.

El Plan Pastoral ha sido requerido como una manera para la Oficina Nacional ayudar a cada Movimiento de Cursillo arquidiocesano/diocesano conseguir su finalidad. Algunas personas han confundido esto como una manera para la Nacional “perseguir” aquellos Movimientos que no están o no van en la línea de lo que es auténtico. El propósito del Plan Pastoral es de darle a cada diócesis la oportunidad de evaluarse regularmente y planificar para el futuro. Ya han escuchado el dicho: “fallar en planificar es planificar fallar”. Esto es muy cierto en el Movimiento de Cursillo. Muchas cosas positivas han sucedido gracias al Plan Pastoral Nacional desarrollado con la ayuda de ustedes en Lavenworth, KS, el verano del 2000. La lista o guía de chequeo para el Plan Pastoral diocesano antes mencionada en esta carta, probará ser una valiosa herramienta para los Movimientos de Cursillo diocesano a medida que persiguen generar su Plan Pastoral o poner al día el existente. Que el Señor continúe bendiciéndoles.

Sus Servidores en Cristo,

**Tom Sarg - Director Ejecutivo Nacional**

**Jorge Barceló- Coordinador Nacional Lengua-Hispana**

**Joachim Le - Coordinador Nacional Lengua-Vietnamita**

**Gail Terrana - Coordinador Nacional Lengua-Inglés Regiones 1-6**

**Victor Lugo - Coordinador Nacional Lengua-Inglés Regiones 7-12**

**Plan Pastoral Diocesano**  
**Lista de evaluación/guia general**

**I. Secretariado**

- A. ¿Está su Secretariado compuesto de laicos y clero / religiosas?
- B. ¿El número de miembros del Secretariado y *sus funciones* refleja lo que está en el Manual de Dirigentes?
- C. ¿Los miembros laicos del Secretariado son escogidos de la Escuela de Dirigentes?
- D. ¿Se reúne mensualmente su Secretariado?
- E. ¿Le proveen copia de las minutas a su Obispo?
- F. ¿Le proveen a su Obispo con un informe anual?

**II. Precursillo – Ambientes**

- A. ¿Han identificado un ambiente para penetrar?
- B. ¿Han identificado los dirigentes dentro de esos ambientes? ¿*Qué pasos se están tomando* (•)?
- C. ¿Le han comunicado el ambiente que desean penetrar a la comunidad del Precursillo, y especialmente a esos Cursillistas que están involucrados en ese ambiente?
- D. ¿Han identificado zonas donde Cursillistas ya han influenciado?
- E. ¿*Se está poniendo más esfuerzos en buscar a los alejados; los jóvenes, o continuamos pescando en la pecera?*
- F. ¿Usan los libros del Padrino y el Cursillo *Qué Es y los aplican?*
- G. ¿Tienen un plan para estudiar e *implementar* las cosas esenciales y métodos del Precursillo?
- H. ¿Hay un programa de formación continua en el Precursillo para los dirigentes?
- I. ¿Están estudiando la demografía de la diócesis (cultura, rural, urbana o suburbana, industrias, economía y distribución de la población)?

**III. Precursillo- la Aplicación y preparación de Candidatos**

- A. ¿Tienen un proceso para revisar las aplicaciones (completamente llenas) de los candidatos?
- B. ¿*Se conoce lo suficientemente al candidato/a (vida social, sacramental gustos, necesidades materiales, etc.)? ¿Hay una verdadera amistad? ¿Se provee la preparación adecuada a los candidatos/as (Ej. Sesión informativa para los candidatos y sus padrinos) en línea con las “Ideas fundamentales” del Movimiento de Cursillo?*
- C. ¿Siguen la póliza de las parejas como está en el Manual de Dirigentes?
- D. ¿Proveen ustedes un medio para comunicar ciertas necesidades / requisitos para el fin de semana de Cursillo (Ej. escaleras, dieta, salud)?

**IV. Cursillo**

- A. Enfoque espiritual
  - a. ¿Está disponible la dirección espiritual durante los 3 días?
  - b. ¿Se provee asistencia a los Directores Espirituales para trabajar con las necesidades individuales?
  - c. ¿Están los sacramentos (Reconciliación y Eucaristía) disponible durante todo el fin de semana?

## B. Enfoque general

- a. ¿Conducen auténticos Cursillos usando el Manual de 3-Días, sin adaptaciones?
- b. ¿Sus Cursillos incluyen solamente candidatos y miembros de equipo católicos bautizados, aptos a recibir los sacramentos?
- c. ¿Es el equipo testimonio vivo del método de Cursillo de Reunión de Grupo y Ultreya, y son escogidos de la Escuela de Dirigentes? Si no es así, hay planes para llegar a obtener esta meta?
- d. ¿Han eliminado del Cursillo todos los accidentales como las mañanitas, serenatas, ágapes, parrandas, fiestas, etc.? ¿Qué proceso se lleva a cabo para asegurarse que solamente lo esencial sea proveído durante el Cursillo?
- e. ¿Se mantiene el Cursillo enclaustrado – sin contacto de la comunidad del 4to día, hasta el momento de la Clausura? ¿Es la Clausura ordenada como parte del Cursillo? ¿Se mantiene contacto con los familiares del Candidato/a durante el Cursillo?
- f. ¿Promueven el uso de la Palanca general?
- g. ¿Revisan el tiempo que el equipo pasa en preparación para el Cursillo? ¿Su revisión examina el contenido del proceso de formación del equipo?
- h. Periódicamente revisan el tamaño y composición del equipo escogido a servirle a los candidatos durante los 3 días? ¿Se mantiene un balance proporcionado entre equipo y candidatos? ¿Se requiere el número mínimo/máximo de candidatos de manera que haya un ambiente de comunidad?
- i. ¿Se provee para eliminar “los especialistas” o sea que la misma persona no siempre presente el mismo rollo/tarea? ¿Es el equipo permanente durante todo el Cursillo?
- j. ¿Hay un balance adecuado entre las tres fases del movimiento (Precursillo, Cursillo y Poscursillo)?
- k. Las facilidades que usan dictan cuando se ha de llevar a acabo los Cursillos o pueden ser programados cuando se ha recibido un número suficiente de planillas.
- l. ¿Facilita el Cursillo los tres encuentros: con uno mismo, con Cristo y con los hermanos.
- m. ¿Hay algún proceso por el cual se puede asegurar que el equipo le da seguimiento con contacto personal a los candidatos después de los tres días?
- n. ¿Se está explicando la hoja de servicio como un guía para compartir?
- o. ¿Se enfatiza y se explica la Reunión de Grupo completamente?

## V. **Poscursillo**

### A. Reunión de Grupo

¿Estimula su Poscursillo a que las reuniones de grupo participen de una acción apostólica que pueda ser cumplida en comunidad frecuentemente? *¿Son estos Grupos auténtico testimonio de amistad y vida Cristiana?*

### B. Ultreya

- a. ¿Son las Ultreyas planificadas por un equipo (s) (al igual que el equipo da vida al Cursillo, éste dé vida a la Ultreya) como se describe en el Manual de Dirigentes?
- b. ¿Tienen Ultreyas auténticas con los cinco elementos descritos en el Manual de Dirigentes?

- c. ¿Busca el equipo personas que puedan dar testimonio basado en testimonios compartidos en la Reunión de Grupo?
  - d. ¿Se asegura el equipo de que haya un sacerdote, diacono o religioso en cada Ultreya para poder centrar la Ultreya a la luz del Evangelio.
  - e. ¿Están manteniendo un balance de tres niveles de testimonios de acuerdo al Manual de Dirigentes?
  - f. ¿Están preparando correctamente a los que ofrecen testimonio?
  - g. ¿Las personas que dan la resonancia, y el sacerdote, diacono o religioso tienen oportunidad de escuchar el testimonio antes de que se presente en la Ultreya?
  - h. ¿Se reúne semanalmente su Ultreya?
  - i. ¿Comienzan y terminan las Ultreyas a tiempo?
  - j. ¿Le proveen algún tipo de asistencia a parejas con niños pequeños?
  - k. ¿Tienen un proceso para ayudar a los nuevos Cursillistas encontrar su Reunión de Grupo?
- C. Enfoque General:
- a. ¿Programan talleres para (Cursillo de Renovación, Cursillo de Formación, Cursillo de Cursillo, Escuela Intensiva) para formar a los Cursillistas?
  - b. ¿Se estimula la formación de Grupos de Amistad y la asistencia a las Clausuras a nivel de Secretariado, de Escuela de Dirigente y de Ultreya?
  - c. ¿Se programa un evento social anual (Ultreyas de campo, baile de Colores, Comida familiar, etc.? ¿Encuentros de aniversario de Cursillo (“get together”)?
  - d. ¿Se promueve la dirección espiritual en todos los niveles del Poscursillo?
  - e. ¿Se promueve la asistencia a los Encuentros Regionales/Nacionales?

## VI. **Integrando Nuevos Cursillistas:**

- A. ¿Se enfatiza en el contacto personal con los nuevos Cursillistas (*de persona a persona, teléfono, correo electrónico y/o postal, etc.*)?
- B. Tienen un fondo para becas para Cursillistas que quieran asistir a los encuentros nacionales y regionales?
- C. ¿Provee una suscripción de seis meses a la revista Ultreya?
- D. ¿Provee cuidado de niños cuando es posible en las funciones de Cursillo?
- E. ¿Se promueve el liderazgo hacia los nuevos en las Ultreyas y otras funciones?
- F. ¿Provee un paquete al final de los 3 días que contenga información sobre las Ultreyas, Directores Espirituales, Secretariado, 4to día, libros de padrino, etc.
- G. ¿Se estimula la educación a través de la literatura de Cursillo?
- H. ¿Provee un calendario de eventos que contenga las Ultreyas, encuentro nacional, encuentro regional, talleres, etc.?
- I. ¿Tienen una escuela de introducción a la Escuela de Dirigentes (escuela básica) para aclimatar a los nuevos Cursillistas?
- J. ¿Estimula el padrinaje como grupo?
- K. ¿Nuevos Cursillistas son atraídos a las Ultreyas, talleres, etc. a través de los dirigentes de la Escuela de Dirigentes o seguimiento del equipo en el 4to día?
- L. ¿Proveen formación continua – a través de boletín, correo electrónico, enlace con el “Website” de la nacional?
- M. ¿Se Estimula a los miembros del equipo a comprometerse a darle seguimiento a los nuevos Cursillistas?

- N. ¿Ha planificado un taller de compromiso para revisar cuáles son los obstáculos para los nuevos Cursillistas y buscarle el remedio?
- O. ¿Hay un plan para las áreas rurales donde un mínimo de tres candidatos y un miembro del equipo sea escogido y facilite hacer Reunión de Grupo?

**VII. Escuela de Dirigentes:**

- A. ¿Tienen una auténtica Escuela de Dirigentes que sigue el formato del Manual de Dirigentes? ¿Hay un programa de Rodaje?
- B. ¿Se reúne regularmente (semanal)?
- C. ¿La oración es parte integral de la escuela?
- D. ¿Tienen un proceso donde se examina enteramente la Oración del Dirigente?
- E. ¿Tienen un programa de estudio de los documentos de la Iglesia?
- F. ¿Tienen un programa para estudiar la literatura oficial del Movimiento?
- G. ¿Incluyen la Reunión de Dirigentes como parte regular de la Escuela?
- H. ¿Incluye el trabajo de las tres secciones (Precursillo, Cursillo y Poscursillo)?
- I. ¿Promueve la evangelización de los ambientes?
- J. ¿Se promueve la información de la región y la nacional en la escuela?
- K. Apostolado Primordial - ¿Tienen un proceso de oración para discernir el compromiso del apostolado primordial?
- L. ¿Planifican y publican el itinerario de la Escuela de Dirigentes por 3 meses, 6 meses, etc?
- M. ¿Proveen un retiro espiritual anual para los miembros de la Escuela de Dirigentes?

**VIII. Aspectos Generales del Plan Pastoral del Movimiento de Cursillo**

- A. Si su Obispo tiene un Plan Pastoral ¿lo han revisado?
- B. Está el Movimiento de Cursillo integrado con el Plan Pastoral Diocesano donde es propio a la esencia y finalidad del Movimiento de Cursillo.
- C. ¿Están los dirigentes diocesanos de Cursillo dispuestos a ser guiados y aconsejados por la oficina nacional?
- D. ¿Conduce el Movimiento de Cursillo diocesano un repaso anual de la Norma Nacional del Movimiento de Cursillo de los Estados Unidos?
- E. ¿Respalda el Movimiento de Cursillo diocesano todas las fases del Cursillo desde palanca, actividades diocesanas, actividades regionales y actividades nacionales?
- F. ¿Está su Movimiento diocesano al día con su cuota de afiliación a la Nacional y a la Región?
- G. ¿Asisten sus dirigentes diocesanos a los Encuentros Regionales y Nacionales?
- H. ¿Han adoptado unos estatutos que sean revisados cada año y firmado por los miembros del Secretariado?
- I. ¿Está su Plan Pastoral firmado por los miembros del Secretariado?
- J. ¿Recibe su Obispo Diocesano una copia de su Plan Pastoral?
- K. ¿Recibe su Coordinador Regional una copia de su Plan Pastoral?
- L. ¿Se envió a la oficina nacional una copia de su Plan Pastoral?