

DIRIGENTE DEL MOVIMIENTO DE CURSILLOS

Referencia: Envío Nacional de Cursillos – diciembre 2009

En los últimos dos Envíos Nacionales hemos estado compartiendo sobre el tema del liderazgo. En el envío de agosto, de forma general, compartimos sobre el liderazgo en el Movimiento de Cursillo; en el Envío de octubre tratábamos sobre “el llamado al liderazgo, una vocación.” En este artículo queremos ser más específicos en cuanto a los diferentes papeles y responsabilidades del dirigente dentro del Movimiento de Cursillos.

Dirigente

En el rollo de Dirigentes decimos que: en cristiano, dirigentes son aquellos que, habiendo oído el llamado, se lanzan decisivamente a la acción apostólica con espíritu abierto y equilibrado abriendo brecha y caminos a los demás hacia Dios.

El dirigente de Cursillo, por lo tanto es un dedicado apóstol; una persona que hace buen uso de sus habilidades en el servicio a Cristo. Según el Papa Pío X expresó: “Han de ser Católicos macizos, convencidos de su fe, particularmente a esta suprema sede apostólica, y al vicario de Cristo en la tierra; personas de auténtica piedad, de virtudes admirables, de hábitos puros, de vida intachable que sirva como efectivo ejemplo a todos.” (San Pío X, “La Firme Propuesta”)

El Padre Frank S. Salmani en el Epílogo de su libro declaró que “si hemos decidido que nuestro llamado particular es a ser dirigentes del Movimiento de Cursillos, debemos entender que este llamado, como cualquier otro llamado de Dios es un vocación – no es algo que escogemos. Es el Señor quien nos escoge. Aceptar ese llamado es hacer un compromiso con Dios y Su obra. Esto implica poner nuestra voluntad al servicio de todo lo que Dios quiere. Esto quiere decir que debemos ser administradores responsables, compartiendo nuestro tiempo, nuestros talentos y nuestros dones con el mundo. Si aceptamos la tarea de ser dirigentes de Cursillo, implica además que éste ha de ser nuestro apostolado primario. No podemos hacerlo todo, pero todos podemos hacer algo. No hemos sido llamados para hacerlo todo, pero cualquier reto que aceptemos debemos darle nuestra completa atención.

Ahora, como cualquier cosa en la vida, debemos encontrar las formas o maneras de mantener nuestros compromisos. Primero que todo, necesitamos constantemente trabajar en nuestra conversión integral y progresiva, especialmente cuando asumimos algún liderazgo dentro del Cursillo. Nadie puede darse el orgullo y decir “Ya llegué al máximo de mi conversión.” A veces nos olvidamos que al “hacer” (cosas Cristianas) sería mucho más eficaz y realizable cuando somos concientes que nuestro “ser” (Cristiano) y nuestro servicio a los demás (amor) está al máximo. “Lo primero que necesitamos es tener una fuerte vida de oración y estudio. Nuestra piedad y nuestro estudio son los “combustibles” de la acción y del apostolado. Sin una vida fuerte conectada al Señor, nos quedaremos sin combustible en muy poco tiempo... Mientras continuemos sacando tiempo para orar y estudiar, tendremos las herramientas necesarias para continuar la transformación de la sociedad.” (Padre Salmani – ¿A Quién Enviaré?, p. 131)

Como dirigentes, una de nuestras responsabilidades – ya sea como parte de la Escuela, como miembro del Secretariado, o como miembro del Grupo de Servicio Regional - es, la de salvaguardar la integridad y la autenticidad del Movimiento de Cursillos apoyando, guiándose por y promoviendo el Carisma Fundacional.

Escuela de Dirigentes & Responsabilidades del Dirigente

Como dirigentes, nuestra responsabilidad dentro de la Escuela de Dirigentes es buscar estar más centrados, más comprometidos y más conjuntados, para acelerar la vivencia de lo fundamental cristiano en nosotros mismos, en el Movimiento de Cursillos y en nuestro diario vivir”.

Es necesario que de una vez por todas, quitemos la errónea idea de que la Escuela de Dirigentes es simplemente para planificar Cursillos, y preparar “rollistas” y equipos..., la Escuela de Dirigentes *no es*:

- Una fábrica de Cursillos
- Una fábrica de rollos
- Una fábrica de rollistas
- Una Escuela de Catecismo
- Un Centro de estudios pastorales.

Es ante todo un grupo. Algo que es y existe, antes, durante y después de sus sesiones (reuniones). Algo que actúa dentro y fuera de la “Escuela.” Es ante todo, una Cristiandad en acción. Somos nosotros quienes componemos la Escuela de Dirigentes.

Hablamos de unidad y comunión hechas posibles por un clima de diálogo (Reunión de Grupo), donde todos pueden y tienen algo que enseñar y que aprender, que preguntar y que opinar. Clima de sinceridad, confianza, autenticidad, libertad, igualdad (derechos y deberes), pluralismo (de vocaciones y posturas), de unidad en la diversidad y de humildad tanto individual como comunitaria.

Dirigentes que buscan estar cada día más:

- Centrados para hacer de lo fundamental cristiano el centro o eje de sus vidas. Y de la mentalidad de los Cursillos, el centro o eje de su actuación como dirigentes del Movimiento.
- Comprometidos, inmersos en y metidos con Cristo y en pro de las cosas de su Reino aquí en la tierra y unidos como dirigentes; un solo cuerpo.
- Los dirigentes necesitan estar en acción ejerciendo su labor de pasillo – “sondeando”; ayudando a los demás en el poscurso a crecer.
- Conociéndose mutuamente, comprendiéndose, y trabajando en coordinación con los demás. “No podemos llamarnos dirigentes y con el mismo suspiro recostarnos y decir ‘de alguna manera se hará.’” (Padre Salmani – ¿A Quién Enviaré?, p. 131). El dirigente deberá estar dispuesto a hacer sacrificios, dejando a un lado sus preocupaciones personales y dirigiendo su tiempo, sus talentos y sus dones para llevar a cabo la obra del Señor. (Padre Salmani – ¿A Quién Enviaré?, p. 128)

- pulsando (tomando el pulso) o impulsando a los grupos y sus reuniones; promoviendo la “amistad”.
- preparando y perfeccionando la Ultreya: -la Escuela de Dirigentes (los dirigentes) son a la Ultreya, lo que el equipo de dirigentes es al Cursillo. Comportándose en las Ultreyas igual que cuando son parte de un “equipo” en el Cursillo.
- acelerando y perfeccionando la conversión de las personas que integran la Ultreya
- detectando y promoviendo dirigentes para el Movimiento. Nuevamente, el Padre Salmani nos recuerda que: “Aquellos que están en la Escuela de Dirigentes deben por lo tanto buscar a otros dirigentes que deseen entregarse a llevar a cabo el trabajo del Movimiento... Existimos solo para conseguir quienes nos reemplacen, para desarrollar más colaboradores que ayuden a servir la amplia comunidad de Cursillistas, apoyándoles en su gran tarea de la transformación de los ambientes. Esto es lo que distingue los dirigentes del resto de los cursillistas.” (Padre Salmani – ¿A Quién Enviaré?, p. 73)

Una de las sesiones más esenciales que toda Escuela deberá tener es la reunión de los diferentes grupos o “comités.” Los dirigentes (todos), deberán subdividirse en grupos en las tres diferentes fases del Movimiento de Cursillos. Los dirigentes, encabezados por la persona responsable de cada grupo ante el Secretariado (Precursillo, Cursillo, y Poscursillo), escogen uno de los tres grupos para trabajar en él. Algunos, por ejemplo, se reúnen con el comité de Precursillo para trabajar con todo lo que el Precursillo comprende; otros se reúnen con el comité de la fase de Cursillos; y la gran mayoría de los dirigentes deberán reunirse para tratar con toda la materia que tiene que ver con el Poscursillo. Los grupos examinarán las diferentes situaciones y necesidades de la comunidad en cada una de las tres fases del método y trabajará para mejorarlo y encontrar las debidas soluciones.

El comité de Precursillo, por ejemplo, puede trabajar con el “padrinaje” y sus responsabilidades; la preparación de candidatos y el debido seguimiento, etc.; la “aplicación” del candidato, fecha límite de entrega de la misma, etc.; y otras situaciones particulares del precursillo.

El comité de Cursillo se reunirá para trabajar en las necesidades y diferentes situaciones del Cursillo; por ejemplo, la selección del equipo, su preparación y responsabilidades en cuanto a los tres días; trabajar en cuanto a los rectores y sus responsabilidades; etc. A pesar que este grupo será el más atractivo para los dirigentes, deberá ser el grupo más pequeño de los tres.

El tercer grupo deberá reunirse para dialogar y trabajar con todo lo que tenga que ver con el Poscursillo. Esto es: las Ultreyas, Reunión de Grupo, retiros, talleres, etc.

Recordemos que ésta es tan solo unas de las sesiones dentro del currículo de la Escuela de Dirigentes la cual se divide en grupos; la Escuela tiene otras sesiones donde también trabaja en general con cualquiera de las tres fases y sus situaciones particulares. El pertenecer a cualquiera de estos grupos no nos priva de llevar a cabo nuestras responsabilidades normales y personales en cualquiera de las tres fases.

Luego de la sesión, sería beneficioso que cada grupo proveyera un breve reporte de lo que se compartió en el grupo con las conclusiones del grupo. También se deberá proveer un reporte por escrito que incluya sugerencias para que el Secretariado pueda examinarlas y darle prioridad de acuerdo a las necesidades locales. Es también importante que se le dé continuidad a los asuntos discutidos.

El Secretariado Diocesano – Papel y Responsabilidades

Es un Grupo de Servicio (I.F. #582)

Como organismo de servicio le corresponde conservar y vigorizar la mentalidad, finalidad y núcleo básico metodológico, que define y caracteriza el Movimiento de Cursillos. No es:

- torre de mando;
- torre de control;
- camarilla.

Se podrían comparar sus funciones con las de un policía de tráfico. El policía de tráfico está para impulsar, orientar y acelerar el tráfico; pero cada uno escoge su vehículo. No lo impone el policía.

Ello exige a quienes integran el Secretariado:

- Estar afiliados al Secretariado Nacional (Favor de ver el apéndice “A” del Manual de Dirigentes)
- Apoyo y participación en la Región.
- Fidelidad a la mentalidad, a la esencia, finalidad y, estrategia del Movimiento.
- Regirse por la Norma Nacional de los EUA (Favor de ver el apéndice “A” del Manual de Dirigentes) y la Estructura Regional.
- Hacer uso de la Literatura oficial de los EUA
- Responsabilidad o revisión y renovación para que el Movimiento de Cursillos camine de acuerdo con las actitudes fundamentales de la Iglesia y del mundo de hoy, y con las realidades circunstanciales de cada lugar y tiempo.

Todo Secretariado debe estar integrado por Dirigentes que:

- por tener criterio, ya están orientando;
- por tener espíritu, ya están impulsando;
- por tener entrega, ya están sirviendo al Movimiento, desde los grupos, o desde la Ultreya, o desde la Escuela.

No se orienta o impulsa el Movimiento por el solo hecho de pertenecer al Secretariado, sino que el Secretariado impulsa y orienta en la medida en que está integrado por personas de criterio, espíritu y entrega.

El servicio a la Iglesia en el Movimiento de Cursillos, mediante su real y eficaz inserción en la Pastoral, pide a los integrantes del Secretariado:

- sentido de Iglesia;
- íntima, constante y amistosa relación con la Jerarquía;

- íntima y auténtica relación con los responsables de la Pastoral;
- contacto generoso y sincero con otros Movimientos, obras apostólicas y Asociaciones de la Iglesia.

Organización Del Secretariado.

- Debe estar organizado conforme a las necesidades, posibilidades y circunstancias concretas de cada lugar y tiempo.
- Conviene que sus miembros sean renovados con alguna periodicidad (2-3 años). Para más información, favor de ver el Capítulo 7 del Manual de Dirigentes.

El servicio al Movimiento en la Diócesis le exigirá:

- conocer y dar a conocer el método de Cursillos y su mentalidad, a fin de que se apliquen debidamente;
- orientar e impulsar el Movimiento en sus tres tiempos;
- procurar que se celebren los Cursillos necesarios;
- velar por el recto funcionamiento de la Escuela de Dirigentes, procurando que cumpla su cometido.

El Equipo de Servicio Regional

Es un grupo de apoyo dedicado al servicio y las necesidades de cada diócesis dentro de cada Región. Son los “brazos trabajadores” del Secretariado Nacional de cada diócesis en la Región.

Papel que desempeñan y Responsabilidades

El Grupo de Servicio Regional está compuesto de un Coordinador (a) Regional, tres miembros ayudantes, y un Consejero Espiritual. El Coordinador Regional es miembro oficial del Secretariado Nacional con “voz y voto.” Todos los Coordinadores Regionales de cada lenguaje representado en cada Región forman el Secretariado Nacional. Son ellos quienes establecen, desarrollan, endorsan, y totalmente implementan los documentos oficiales del Movimiento de Cursillos en las respectivas Regiones:

- Pautas para la Estructura Regional
- Artículos de Operación
- Norma Nacional

El Equipo de Servicio Regional deberán hacer todo el esfuerzo de:

- Contactar a cada Secretariado Diocesano en su Región con el propósito de presentarse y abrir a la comunicación abierta y al diálogo.
- Deberán visitar las diferentes diócesis y practicar el contacto personal.
- Asistirán las diócesis con por lo menos un taller anual.
- Regularmente enviarán un “Boletín” informativo mensual (vía correo electrónico o correo postal) de lo que está sucediendo en su Región así como cualquier otra información pertinente.

El Equipo de Servicio Regional se reúne por lo menos dos veces al año - en la primavera y en el otoño.

La participación de los Dirigentes regionales en los eventos Nacionales es absoluta.

¡De Colores!